

Уполномоченный по правам человека в Республике Хакасия

Государственная инспекция труда в Республике Хакасия

СОГЛАШЕНИЕ

«24» 11 2023 г.

№ 24 /

г. Абакан

О сотрудничестве и совместной деятельности Уполномоченного по правам человека в Республике Хакасия и Государственной инспекции труда в Республике Хакасия в сфере защиты трудовых прав

Уполномоченный по правам человека в Республике Хакасия (далее – Уполномоченный), в лице Андрея Олеговича Шулбаева, действующего на основании Федерального закона от 18.03.2020 № 48-ФЗ «Об уполномоченных по правам человека в субъектах Российской Федерации» (далее - Федеральный закон), Закона Республики Хакасия от 09.07.2010 № 63-ЗРХ «Об уполномоченном по правам человека в Республике Хакасия», с одной стороны, и Государственная инспекция труда в Республике Хакасия (далее – Инспекция труда), в лице руководителя Ольги Александровны Токман, действующей на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекции труда в Республике Хакасия, утвержденного приказом Роструда от 31 марта 2017 г. № 218, с другой стороны, вместе именуемые Сторонами, исходя из общего стремления Сторон к обеспечению государственной защиты, соблюдению и уважению прав и свобод человека и гражданина на территории Республики Хакасия, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

Статья 1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон по вопросам обеспечения гарантий государственной защиты прав и свобод граждан в сфере трудовых отношений, планирование и реализация совместных мероприятий, обмен информацией в рамках полномочий Сторон, сотрудничество Сторон в сфере информационно-разъяснительной деятельности для решения задач, возложенных на Стороны законодательством Российской Федерации.

1.2. Взаимодействие осуществляется на основе принципов равноправия, законности, объективности, независимости, гуманности и гласности.

1.3. Стороны в соответствии с действующим законодательством создают благоприятные условия для взаимодействия и воздерживаются от действий, способных нанести ущерб интересам другой Стороны.

Статья 2. Формы взаимодействия

2.1. В рамках реализации настоящего Соглашения в целях содействия обеспечению гарантий государственной защиты трудовых прав граждан, выявления, устранения и предупреждения их нарушений Стороны договариваются о возможности:

- обмена информацией о фактах возможных нарушений прав и свобод человека и гражданина, которая стала известна Сторонам в процессе их деятельности, уделив особое внимание уязвимым группам: содержащихся по стражей, с ограниченными возможностями, в том числе подопечных психоневрологических интернатов, при условии, что в процессе обмена информацией соблюдаются права и свободы человека и гражданина, обеспечивается конфиденциальность данных о частной жизни граждан, не нарушается коммерческая тайна;

- участия в выработке и реализации решений, направленных на соблюдение и восстановление прав и свобод субъектов защиты;

- подготовки совместных предложений по совершенствованию трудового законодательства в целях приведения его в соответствие с Конституцией Российской Федерации;

- взаимодействия в области правового просвещения граждан по вопросам соблюдения трудовых прав, способов их защиты;

- проведение совместных приемов граждан и правовых консультаций;

- организации и проведения совместных совещаний, заседаний рабочих групп, семинаров по актуальным вопросам трудового законодательства и правоприменительной практики, консультаций, встреч и иных мероприятий, способствующих развитию взаимодействия в рамках предмета настоящего Соглашения;

- обмена информацией, непосредственной связанной с выполнением задач и функций, возложенных на Стороны законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.2. По соглашению Сторон могут быть использованы и другие, не противоречащие законодательству Российской Федерации формы взаимодействия и сотрудничества.

Статья 3. Организация взаимодействия Сторон

3.1. Стороны для достижения целей Соглашения обеспечивают полноту и достоверность передаваемой информации, а также принимают меры, направленные на защиту передаваемой информации, в предусмотренном законодательством Российской Федерации порядке.

3.2. В целях обеспечения своевременного информирования Сторон, сокращения затрат времени для принятия предусмотренных законодательством мер реагирования, обмен информацией, включая направление запросов и ответов на обращения, осуществляется Сторонами предварительно в электронной форме с последующим досылком по почте.

3.3. В случае поступления в территориальный орган запроса уполномоченного по существу жалобы, принятой им к рассмотрению в порядке статьи 9 Закона N 48-ФЗ, территориальный орган (соответствующие должностные лица) представляет по запросу Уполномоченного сведения, документы, необходимые для проверки обстоятельств, изложенных в жалобе, не позднее 15 календарных дней со дня получения запроса Уполномоченного, если в самом запросе не установлен иной срок.

3.4. Представление информации, составляющей государственную, коммерческую либо иную охраняемую законом тайну, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5. По соответствующему запросу Уполномоченного, осуществляющего проверку обстоятельств, изложенных в жалобе, должностные лица территориального органа предоставляют устные разъяснения в порядке, определяемом в соглашении.

3.6. В случае поступления от Уполномоченного письменных рекомендаций относительно возможных и необходимых мер по восстановлению прав и свобод заявителя руководитель территориального органа либо лицо, исполняющее его обязанности, обязано в течение 30 календарных дней рассмотреть их и сообщить Уполномоченному о принятых мерах в письменной форме.

Статья 4. Координаторы Сторон по реализации Соглашения

4.1. Координаторы Сторон по реализации настоящего Соглашения определяются в соответствии с решениями руководителей, действующих от лица Сторон настоящего Соглашения.

Статья 5. Обязанности Сторон

5.1. Инспекция труда принимает на себя следующие обязанности:

5.1.1. Получать информацию об известных Уполномоченному нарушениях прав и свобод человека и гражданина в области трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

5.1.2. Участвовать в рассмотрении вопросов, связанных с нарушением трудовых прав граждан.

5.1.3. Оказывать содействие Уполномоченному при рассмотрении обращений, связанных с нарушением трудовых прав, в проверке информации по обстоятельствам, изложенным в жалобе, представлении сведений, документов, материалов и иной информации, необходимые для рассмотрения жалоб заявителей, принятия в соответствии с законодательством мер, направленных на устранение выявленных нарушений.

5.1.4. Направлять Уполномоченному по запросу информацию, необходимую для осуществления его полномочий, в порядке, предусмотренном Федеральным законом. Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

5.1.5. Участвовать в создании и работе рабочих групп.

5.1.6. Участвовать в проведении совместных согласованных мероприятий по вопросам соблюдения трудовых прав граждан.

5.1.7. Учитывать практику и предложения Уполномоченного при выработке мер по предупреждению и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан.

5.2. Уполномоченный принимает на себя следующие обязанности:

5.2.1. Направлять в Инспекцию труда обращения, в которых содержится информация о нарушениях прав и свобод человека и гражданина, рассмотрение которых относится к компетенции Инспекции труда.

5.2.2. Совместно с Инспекцией труда рассматривать вопросы, связанные с нарушением трудовых прав граждан, уделив особое внимание задолженности по заработной плате, охране труда.

5.2.3. Учитывать практику и предложения Инспекции труда при выработке мер по предупреждению и восстановлению нарушенных прав граждан, профилактике несчастных случаев на производстве.

Статья 6. Ответственность сторон

6.1. Стороны несут ответственность за ненадлежащее использование информации, полученной в рамках реализации настоящего Соглашения, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 7. Срок действия Соглашения

7.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания.

7.2. Срок действия настоящего Соглашения составляет один год.

7.3. Если по истечении срока действия настоящего Соглашения ни одна из Сторон не заявит о своем желании расторгнуть настоящее Соглашение, оно считается продленным на тот же срок и на тех же условиях, предусмотренных Соглашением.

Статья 8. Заключительные положения

8.1. Изменения в настоящее Соглашение могут вноситься только в письменном виде по взаимному согласию Сторон и действительны лишь при условии, если они оформлены дополнительными соглашениями, подписанными уполномоченными представителями Сторон.

8.2. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному для каждой Стороны.

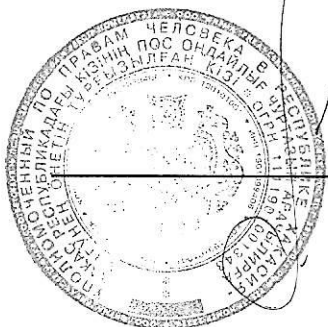
8.3. Взаимоотношения Сторон, не урегулированные настоящим Соглашением, регулируются законодательством Российской Федерации.

8.4. В случае нарушения одной из Сторон обязательств, предусмотренных данным Соглашением, другая Сторона вправе в одностороннем порядке расторгнуть настоящее Соглашение, уведомив об этом в письменном виде другую Сторону не менее чем за 30 календарных дней.

8.5. Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой из сторон по письменному уведомлению, направленному в срок не менее чем за 30 календарных дней до предполагаемой даты его расторжения.

8.6. Стороны не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему Соглашению третьим лицам без письменного согласия другой Стороны.

**Уполномоченный
по правам человека
в Республике Хакасия**



А.О.Шулбаев

**Руководитель
Государственной инспекции труда
в Республике Хакасия - главный
государственный инспектор труда в
Республике Хакасия**

О.А.Токман

